

## 1 Mzdy/číselníky mezd/Mzdové složky

V souvislosti se legislativními změnami byly doplněny následující mzdové složky. Rozdělili jsme je pro Vás do dvou kategorií, a to na mzdové složky, které budete zadávat a mzdové složky, které vzniknou výpočtem.

### 1.1 Nové mzdové složky určené k zadávání

#### [Mzdové složky související s dočasnou pracovní neschopností \(dále DPN\)](#)

- 2410 Náhrada mzdy – nemoc (zadává se)** viz obr. na konci dokumentu. MZS slouží k zadání doby trvání DPN (**max. 14 kalendářních dnů**) a k výpočtu náhrady za DPN v případě nemoci zaměstnance. MZS od 1.1.2009 nahrazuje v prvních 14-ti dnech nemoci zaměstnance MZS 2310 a je zadávána stejným způsobem jako MZS 2310. V případě, že doba trvání nemoci zaměstnance je delší jak 14 kalendářních dní, je dále pracovní neschopnost evidována v datech pracovního poměru pomocí MZS 2310. Vazba nemoci a DPN je vytvořena zadáním stejného čísla dokladu.  
**Upozornění:** Načítání průměru pomocí tlačítka Výpočet je do formuláře prováděno pouze pokud je jeho hodnota = 0. Pokud provedete změnu průměru v MZS musíte jeho hodnotu v již zadané náhradě vynulovat, aby byla načtena hodnota nová.
- 2411 Náhrada mzdy - pracovní úraz (zadává se)**  
MZS slouží k zadání doby trvání DPN (**max. 14 kalendářních dnů**) a k výpočtu náhrady za DPN v případě pracovního úrazu zaměstnance. MZS od 1.1.2009 nahrazuje v prvních 14-ti dnech pracovního úrazu zaměstnance MZS 2311 a je zadávána stejným způsobem jako MZS 2311. V případě, že doba trvání pracovního úrazu zaměstnance je delší jak 14 kalendářních dní, je pracovní neschopnost evidována v datech pracovního poměru pomocí MZS 2311. Vazba pracovní neschopnosti a DPN je vytvořena zadáním stejného čísla dokladu.  
**Upozornění:** Načítání průměru pomocí tlačítka Výpočet je do formuláře prováděno pouze pokud je jeho hodnota = 0. Pokud provedete změnu průměru v MZS musíte jeho hodnotu v již zadané náhradě vynulovat, aby byla načtena hodnota nová.
- 2412 Náhrada mzdy - nepracovní úraz (zadává se)**  
MZS slouží k zadání doby trvání DPN (**max. 14 kalendářních dnů**) a k výpočtu náhrady za DPN v případě nepracovního úrazu zaměstnance. MZS od 1.1.2009 nahrazuje v prvních 14-ti dnech nepracovního úrazu zaměstnance MZS 2312 a je zadávána stejným způsobem jako MZS 2312. V případě, že doba trvání nepracovního úrazu zaměstnance je delší jak 14 kalendářních dní, je pracovní neschopnost evidována v datech pracovního poměru pomocí MZS 2312. Vazba pracovní neschopnosti a DPN je vytvořena zadáním stejného čísla dokladu.  
**Upozornění:** Načítání průměru pomocí tlačítka Výpočet je do formuláře prováděno pouze pokud je jeho hodnota = 0. Pokud provedete změnu průměru v MZS musíte jeho hodnotu v již zadané náhradě vynulovat, aby byla načtena hodnota nová.

- 2415**      **Náhrada mzdy – karanténa (žadává se)**  
MZS slouží k zadání doby trvání DPN (**max. 14 kalendářních dnů**) a k výpočtu náhrady za DPN v případě karantény zaměstnance.  
MZS od 1.1.2009 nahrazuje v prvních 14-ti dnech pracovního úrazu zaměstnance MZS 2310 a je zadávána stejným způsobem jako MZS 2310.  
V případě, že doba trvání karantény zaměstnance je delší jak 14 kalendářních dní, je pracovní neschopnost evidována v datech pracovního poměru pomocí MZS 2310.  
Vazba pracovní neschopnosti a DPN je vytvořena zadáním stejného čísla dokladu.  
**Upozornění:** Načítání průměru pomocí tlačítka Výpočet je do formuláře prováděno pouze pokud je jeho hodnota = 0. Pokud provedete změnu průměru v MZS musíte jeho hodnotu v již zadané náhradě vynulovat, aby byla načtena hodnota nová.
- 2417**      **Náhrada mzdy - krácení náhrady (žadává se)**  
MZS slouží k zadání částky, kterou bude krácena vypočtená náhrada mzdy za DPN. Krácení náhrady mzdy za dočasnou pracovní neschopnost se provádí v případě porušení léčebných povinností resp. pokud byla pracovní neschopnost způsobena vlivem alkoholu, omamných látek atd. (§31 ZNP).
- 2418**      **Náhrada mzdy – nadstandard (žadává se)**  
MZS se používá k zadání částky, o kterou může zaměstnavatel zvýšit náhradu mzdy v době DPN zaměstnance. Zvýšená náhrada je předmětem daně z příjmu a tvoří vyměřovací základ pro pojistné na sociální a zdravotní pojištění. Zvýšená náhrada nesmí přesáhnout průměrný hodinový výdělek zaměstnance (PHV). Kontrola max. výše probíhá na MZS 2425 (viz níže).
- 2419**      **Náhrada mzdy - korekce náhrady +/- (žadává se)**  
MZS se používá k zadání částky, kterou mohou být opraveny předchozí zadané resp. vyplacené náhrady.  
**UPOZORNĚNÍ:** Částka zadaná na této MZS nepodléhá kontrole, zda je v daném období zaměstnanec účasten nemocenského pojištění. Je vždy zahrnuta do odvodů SP.

### Ostatní

- 1332**      **Pracovní volno bez náhrady příjmu (žadává se)**  
MZS slouží k zadání hodin po které trvalo pracovní volno bez náhrady příjmu, v pracovní době, které zaměstnanec čerpal na důležité osobní překážky v práci a za které nebyla poskytnuta náhrada mzdy. Za tuto dobu není zaměstnanec plátcem zdravotního pojištění.  
O tento počet hodin je snížen vyměřovací základ zdravotního pojištění, kterým je dopočítáváno zdravotní pojištění do minimální mzdy.  
**UPOZORNĚNÍ:** Datумы platnosti této MZS v pracovních poměrech datech musí být zadány dle skutečného čerpání volna. Na základě intervalu datumů je výpočtem zjišťován počet mimopracovních dní v tomto intervalu (soboty a neděle.)

## 1.2 Nové mzdové složky, které se počítají

### Mzdové složky související s dočasnou pracovní neschopností (dále DPN)

- 1410 Náhrada mzdy - prac. neschopnost - kal.dny (počítá se)**  
MZS slouží k evidenci počtu kalendářních dní v měsíci, ve kterých trvala DPN způsobená nemocí (MZS 2410), karanténou (MZS 2415), pracovním a nepracovním úrazem (MZS 2411 a 2412).
- 1411 Náhrada mzdy - prac. neschopnost - prac.dny (počítá se)**  
MZS slouží k evidenci počtu pracovních dní v měsíci, ve kterých trvala DPN způsobená nemocí (MZS 2410), karanténou (MZS 2415), pracovním a nepracovním úrazem (MZS 2411 a 2412).
- 1412 Náhrada mzdy - prac. neschopnost - hodiny 1.den (počítá se)**  
MZS slouží k evidenci počtu hodin, po které trvala první den DPN v případě, že zaměstnanec odpracoval část pracovní doby před nástupem na DPN.
- 2425 Náhrada mzdy - DPN nad rámec zákona (počítá se)**  
MZS, která obsahuje maximální možnou nadstandardní náhradu mzdy za DPN. Vstupuje do výpočtu daně z příjmu a do vyměřovacího základu ZP a SP. MZS obsahuje částku z MZS 2418, pokud tato není vyšší než maximální možná výše náhrady tj. (pracovní dny DPN \* PHV\* fond pracovní doby – MZS 2850).
- 2850 Celk. suma náhrad mezd za DPN (počítá se)**  
MZS slouží k vyčíslení celkové výše zákonné náhrady mzdy za DPN za daný pracovní poměr zaměstnance v daném měsíci. Tato částka zahrnuje náhrady, krácení i korekci (MZS 2410, 2411, 2412, 2415, 2417, 2419).  
**UPOZORNĚNÍ:** pokud je v daném měsíci **zaměstnanec osobou, která není nemocensky pojištěna** (po výpočtu mzdy je ve výsledcích MZS 2613 = ANO) **je celková suma náhrad nulová**, i v případě, že jsou v pracovních poměrech náhrady zadány.
- 2852 Celk. suma 1/2 náhrady mezd za DPN (počítá se)**  
MZS slouží k vyčíslení poloviny celkové výše zákonných náhrad mezd za DPN za daný pracovní poměr zaměstnance v daném měsíci, kterou bude zaměstnavatel refundovat formou odpočtu od odváděného pojistného SP.
- 9660 Úhrn 1/2 zúčtovaných náhrad mzdy (počítá se)**  
MZS slouží k vyčíslení poloviny celkové výše zákonných náhrad mezd za DPN za všechny pracovní poměry zaměstnanců v daném měsíci, kterou bude zaměstnavatel refundovat formou odpočtu od odváděného pojistného SP.

- 9669**      **Korekce 1/2 zúčtovaných náhrad DPN (počítá se)**  
MZS slouží k vyčíslení zaokrouhlovacího rozdílu, který vznikne při výpočtu poloviny zúčtovaných náhrad mezd z DPN z jednotlivých pracovních poměrů
- Mzdové složky související se změnou nemocenského pojištění**
- 3605**      **Zaměstnání malého rozsahu (počítá se) / (zadáva se)**  
MZS je počítána na základě dat pracovního poměru. Určuje, zda je pracovní poměr zaměstnáním malého rozsahu, tzn. pracovní poměr je sjednán na dobu alespoň 15 dní, ale sjednaný příjem je menší než 2.000,- Kč nebo jeho výše není známa.  
**UPOZORNĚNÍ:** Nastavením této MZS v pracovních poměrech datech můžete zablokovat automatické vyhodnocení této MZS. V takovém případě bude výpočet respektovat Vaše nastavení.  
**ANO** zaměstnání je sjednáno na dobu delší jak 15 dnů a příjem není znám nebo je nižší než 2 000,- Kč  
**NE** zaměstnání není malého rozsahu
- 3606**      **Krátkodobé zaměstnání (počítá se) / (zadáva se)**  
MZS je počítána na základě dat pracovního poměru. Určuje, zda je pracovní poměr krátkodobým zaměstnáním, tzn. pracovní poměr je sjednán na dobu kratší než 15 dní.  
**UPOZORNĚNÍ:** Doba trvání pracovního poměru není kontrolována u hlavních pracovních poměrů (kód 1,2,3,4,5,6), protože je předpoklad, že jsou tyto pracovní poměry sjednány na dobu delší jak 15 dnů, i když mohou skončit dříve.  
**UPOZORNĚNÍ:** Nastavením této MZS v pracovních poměrech datech můžete zablokovat automatické vyhodnocení této MZS. V takovém případě bude výpočet respektovat Vaše nastavení.  
**ANO** zaměstnání je sjednáno na dobu kratší jak 15 dnů  
**NE** zaměstnání není považováno za krátkodobé
- 2613**      **Osoba není účastná nemocenského pojištění (počítá se) / (zadáva se)**  
MZS je počítána na základě dat pracovního poměru. Určuje, zda je zaměstnanec osobou nemocensky pojištěnou v daném měsíci. Pokud je stav této MZS = ANO = NENÍ zaměstnanec nemocensky pojištěn, neprobíhá výpočet sociálního pojištění.  
**UPOZORNĚNÍ:** Nastavením této MZS v pracovních poměrech datech můžete zablokovat automatické vyhodnocení této MZS. V takovém případě bude výpočet respektovat Vaše nastavení.  
**ANO** zaměstnanec NENÍ nemocensky pojištěn  
**NE** zaměstnanec JE ÚČASTEN NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ a bude mu počítáno sociální pojištění.
- 2614**      **Osoba účastná pouze důchodového pojištění (počítá se) / (zadáva se)**  
MZS je počítána na základě dat pracovního poměru. Určuje, zda je zaměstnanec osobou, která je účastna pouze důchodového pojištění.

**UPOZORNĚNÍ:** Nastavením této MZS v pracovních poměrech datech můžete zablokovat automatické vyhodnocení této MZS. V takovém případě bude výpočet respektovat Vaše nastavení.

**ANO** zaměstnanec je osobou účastnou pouze důchodového pojištění dle zákona č. 589/1992 Sb. dle § 3 odst.1, písmeno b), bod 14 a 15

[Mzdové složky určené k evidenci sociálního pojištění osob, které jsou účastny pouze důchodového pojištění dle zákona o sociálním zabezpečení \(zákon č. 589/1992 § 3 odst. 3b\)](#)

- 2635 Soc. poj. (DP) - vyměřovací základ (počítá se)**  
MZS slouží k vyčíslení vyměřovacího základu osob účastných pouze důchodového pojištění.  
UPOZORNĚNÍ: pokud zaměstnanec dosáhne v daném roce maximálního vyměřovacího základu je tato MZS dále nulová.
- 2636 Soc. poj. (DP) – zaměstnanec (počítá se)**  
MZS slouží k vyčíslení částky pojistného na důchodové pojištění zaměstnance.
- 2638 Soc. poj. (DP) - organizace za PP (počítá se)**  
MZS slouží k vyčíslení částky pojistného na důchodové pojištění zaměstnavatele v aktuálním pracovním poměru.
- 7635 SP (DP) - Vym. základ (počítá se)**  
MZS slouží k vyčíslení vyměřovacího základu osob účastných pouze důchodového pojištění. Tento VZ je vyčíslen i v případě, že zaměstnanec překročil maximální vyměřovací základ.
- 9635 Soc. poj. (DP) – organizace (počítá se)**  
MZS slouží k vyčíslení částky pojistného na důchodové pojištění zaměstnavatele z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců účastných tohoto pojištění.
- 9636 Úhrn sociálního pojištění (DP) (počítá se)**  
MZS slouží k vyčíslení úhrnu sociálního pojištění osob účastných pouze důchodového pojištění (částka pojištění zaměstnavatele + částka pojištění zaměstnance).
- 9640 Soc. poj. (DP) - organizace za PP (korekce) (počítá se)**  
MZS slouží k vyčíslení rozdílu mezi částkou pojistného na důchodové pojištění zaměstnavatele vypočítané z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců (pojištění pro odvod) a součtem částek tohoto pojištění vypočítaných na jednotlivých pracovních poměrech (MZS 9635 – suma MZS 2638).

[Mzdové složky ostatní](#)

- 2680 Zálohová daň po slevách (počítá se)**  
MZS slouží k vyčíslení částky zálohové daně po slevách v daném měsíci bez zahrnutí daně z ročního vyúčtování záloh.



- 1932 Pracovní volno bez náhrady příjmu (počítá se)**  
MZS slouží k vyčíslení počtu pracovních dnů, po které zaměstnanec čerpal pracovní volno bez náhrady příjmu na důležité osobní překážky v práci a za které mu nebyla poskytnuta náhrada mzdy.
- 1932 Mimopracovní dny pracovního volna bez náhrady příjmu (počítá se)**  
MZS slouží k vyčíslení počtu mimopracovních dnů, po které zaměstnanec čerpal pracovní volno bez náhrady příjmu na důležité osobní překážky v práci a za které nebyla poskytnuta náhrada mzdy. Počet dnů je vypočítán za základě intervalu datumů uvedených při zadání MZS 1332.

### Přečíslování mzdových složek

Níže uvedené mzdové složky mají stejný význam, ale byly opatřeny novým kódem. Důvodem byl nedostatek místa pro nové MZS.

**SP - základ – dříve 2637 nyní 7637**

**Výkon služby v ozbr. silách a civilní služby (hodiny) – dříve 4332 nyní 1327**

**Výkon služby v ozbr. silách a civilní služby (dny – dříve 4932 nyní 1927**

## 2 Změny v pracovních poměrech

### 2.1 Nové typy pracovních poměrů

Nový kód	Název	Původní kód
1	jeden (popřípadě první) pracovní poměr u zaměstnavatele	0
2	druhý souběžný pracovní poměr u téhož zaměstnavatele	1
3	třetí souběžný pracovní poměr u téhož zaměstnavatele	2
4	čtvrtý souběžný pracovní poměr u téhož zaměstnavatele	nový PP
5	pátý souběžný pracovní poměr u téhož zaměstnavatele	nový PP
6	šestý (a další) souběžný pracovní poměr u téhož zaměstnavatele	nový PP
A	dohoda o pracovní činnosti	3
B	druhá souběžná dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele	6
C	třetí souběžná dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele	nový PP
D	čtvrtá souběžná dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele	nový PP
E	pátá souběžná dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele	nový PP
F	šestá souběžná dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele	nový PP
G	sedmá souběžná dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele	nový PP
H	osmá souběžná dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele	nový PP
I	devátá souběžná dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele	nový PP
J	desátá (a další) souběžná dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele	nový PP
K	dobrovolný pracovník pečovatelské služby	4
L	domácký zaměstnanec	9
M	pěstouni ve zvláštních případech (§ 40a zákona č. 117/1995 Sb.)	M
N	smluvní zaměstnanec	N
O	člen družstva – (§ 5 odst. 1 písm. c) zákona č. 155/1995 Sb.)	8

Nový kód	Název	Původní kód
P	člen družstva – (§ 5 odst. 1 písm. x) zákona č. 155/1995 Sb. – účast pouze na důchodovém pojištění)	nový PP
R	jednatel, komanditista – (§ 5 odst. 1 písm. w) zákona č. 155/1995 Sb. – účast pouze na důchodovém pojištění)	7
S	společník – (§ 5 odst. 1 písm. w) zákona č. 155/1995 Sb. – účast pouze na důchodovém pojištění)	nový PP
DPP	Dohoda o provedení práce	D
NVY	Nepravidelná výpomoc	5
PZA	Příležitostné zaměstnání	P
PVU	Praktický výcvik – učni	U
HON	Honoráře	H
FOD	Funkcionářské odměny	F

**UPOZORNĚNÍ:** Původní pracovní poměry č. 8 - Člen družstva a č. 7 - Společník, jednatel a komanditista byly nahrazeny každý dvěma novými typy. Při aktualizaci byly tyto pracovní poměry převedeny dle níže uvedeného popisu.

**Pokud je povaha pracovního poměru jiná, než je nastaveno převodem, musíte před prvním výpočtem mezd v roce 2009 provést změnu nastavení typu pracovního poměru RUČNE na Člen družstva - (DP) nebo Společník - (DP).**

č. 8 - Člen družstva => O - Člen družstva – (§ 5 odst. 1 písm. c)  
 č. 7 - Společník, jednatel a komanditista => R - jednatel, komanditista – (§ 5 odst. 1 písm. w).

## 2.2 MZS 1500 - Denní fond pracovní doby - hodnota Prac dny / týden

Provést kontrolu zadaného údaje v poli Prac dny / týden = počet pracovních dnů v týdnu. Tato hodnota ovlivňuje u typu hodinová mzda výpočet sjednaného výdělků. V případě, že bude hodnota Prac dny / týden = 0, bude vždy sjednaný výdělek = 0. Pracovní poměr pak bude označen jako zaměstnání malého rozsahu.

## 3 Mzdy/číselníky mezd/Zákl. nemoc. dávek

- číselník byl rozšířen o nové parametry redukující vyměřovací základ při výpočtu nemocenských dávek a dočasné pracovní neschopnosti.

### 3.1 Hranice

Mzs	Název Mzs	1.hranice	2.hranice	3.hranice	Koef.
2310	Nemoc	610	870	0	1
2411	Náhrada mzdy - pracovní úraz	786	1 178,00	2 356,00	0,175
2410	Náhrada mzdy – nemoc	786	1 178,00	2 356,00	0,175
2412	Náhrada mzdy - nepracovní úraz	786	1 178,00	2 356,00	0,175
2415	Náhrada mzdy – karanténa	786	1 178,00	2 356,00	0,175
2311	Pracovní úraz	610	870	0	1
2312	Nepracovní úraz	610	870	0	1
2320	Ošetřování člena rodiny	610	870	0	1
2326	Ošetřování člena rodiny – nepl.	610	870	0	1
2340	Peněžité pomoci v mateřství	610	870	0	1

### 3.2 Procenta

3.2.1	Název Mzs	% 1.hr	% 2.hr.	% 3.hr	% 1.-3.	% ost	% 4.-30	% 31-60	% nad 61
2310	Nemoc	90	60	0	25	0	60	66	72
2411	Náhrada mzdy - pracovní úraz	90	60	30	0	60	0	0	0
2410	Náhrada mzdy - nemoc	90	60	30	0	60	0	0	0
2412	Náhrada mzdy - nepracovní úraz	90	60	30	0	60	0	0	0
2415	Náhrada mzdy - karanténa	90	60	30	25	60	0	0	0
2311	Pracovní úraz	90	60	0	25	0	60	66	72
2312	Nepracovní úraz	90	60	0	25	0	60	66	72
2320	Ošetřování člena rodiny	90	60	0	60	0	60	60	60
2326	Ošetřování člena rodiny – nepl.	0	0	0	0	0	0	0	0
2340	Peněžitá pomoc v mateřství	100	60	0	69	0	69	69	69

### 4 Mzdy/Docházka/Svátky

Číselník byl naplněn dny státních svátků platných pro rok 2009.

Datum	Typ	Popis
1.1.2009	Svátek	Nový rok
13.4.2009	Svátek	Velikonoční pondělí
1.5.2009	Svátek	Svátek práce
8.5.2009	Svátek	Den osvobození
6.7.2009	Svátek	Den upálení mistra Jana Husa
28.9.2009	Svátek	Den české státnosti
28.10.2009	Svátek	Den vzniku sam. českoslov. státu
17.11.2009	Svátek	Den boje za svobodu a demokracii
24.12.2009	Svátek	Štědrý den
25.12.2009	Svátek	1.svátek vánoční

### 5 Mzdy/číselníky mezd/Hodnoty mzdových složek

V číselníku byly provedeny nastavení následujících hodnot mzdových konstant.

Kód MZS	Název mzdové složky	Datum ukončení	Hodnota
3631	Sazba pro výpočet soc. poj. za zaměstnance	31.12.2008	8 %
3632	Sazba pro výpočet soc. poj. za organizaci	31.12.2008	26 %
3638	Max. vyměřovací základ ZP a SP	31.12.2008	1034880,- Kč
3550	Hranice minimálního započitatelného příjmu	31.12.2008	400,- Kč
3555	Hranice dnů rozhodná pro účast na pojištění	31.12.2008	7 dnů
3791	Životní minimum jednotlivce	31.12.2008	6281,- Kč
3236	Procento za prac. pohot. na pracovišti (ZM)	31.12.2008	20 %

Kód MZS	Název mzdové složky	Datum platnosti	Hodnota
3631	Sazba pro výpočet soc. poj. za zaměstnance	1.1.2009	6,5 %
3632	Sazba pro výpočet soc. poj. za organizaci	1.1.2009	25 %



3635	Sazba pro výpočet soc. poj. (DP) za organizaci	1.1.2009	21,5 %
3638	Max. vyměřovací základ ZP a SP	1.1.2009	1130640,- Kč
3550	Hranice minimálního započitatelného příjmu	1.1.2009	2000,- Kč
3555	Hranice dnů rozhodná pro účast na pojištění	1.1.2009	14 dnů
3557	Hranice minimálního započitatelného příjmu DP	1.1.2009	5900,- Kč
3791	Životní minimum jednotlivce	1.1.2009	6930,- Kč

## 6 Mzdy/číselníky mezd/Mzdové formuláře

Přehled úprav výpočtu mezd dle platné legislativy roku 2009

### 6.1 Výpočet měsíčních mezd

• **Dočasná pracovní neschopnost (DPN)** – částky náhrady stanovené na mzdových složkách 24110, 2411, 2412, 2415 jsou připočítány do čisté mzdy zaměstnance. Poloviční výše náhrad vstupuje do odvodu sociálního pojištění. Nadstandardní náhrada DPN vstupuje do daně a do vyměřovacích základů sociálního a zdravotního pojištění. Kalendářní dny DPN jsou zahrnuty do doby pracovní nepřítomnosti a do vyloučených dob.

- **Základ SP** – přidána podmínka výpočtu - vyměřovací základ je nulový pokud:
  - je počítán krátkodobý pracovní poměr - (zaměstnání trvalo < 15 dní, toto není zjišťováno u hlavních pracovních poměrů, protože se předpokládá, že jsou tyto sjednány na dobu delší, i když HPP ve skutečnosti trval < 15)
  - je počítán pracovní poměr malého rozsahu - (zaměstnání trvalo  $\geq$  15 dní, sjednaná částka příjmu je < 2.000,- Kč nebo není známa a započitatelný příjem = VZ je < 2 000,- Kč)

• **Základ SP (DP)** – je přidán výpočet vyměřovacího základu pro osoby, které jsou účastny pouze důchodového pojištění. Vyměřovací základ je nulový, pokud započitatelný příjem je < 5.900,- Kč.

• **Pojistné SP (DP)** – součástí výpočtu je výpočet pojistného pro osoby, které jsou účastny pouze důchodového pojištění. Výpočet probíhá sazbou 6,5% z vyměřovacího základu pro zaměstnance a 21,5% z vyměřovacího základu zaměstnavatele.

- **Základ ZP** – přidána podmínka výpočtu – vyměřovací základ je nulový pokud:
  - je počítána dohoda o pracovní činnosti a započitatelný příjem = vyměřovací základ je < než 2.000,- Kč
  - je počítán pracovní poměr člena družstva (člen družstva dle § 5 odst. 1 písm. c) zákona č. 155/1995 Sb.) a jeho započitatelný příjem = vyměřovací základ je < než 2.000,- Kč
  - je počítán pracovní poměr dobrovolného pracovníka pečovatelské služby a započitatelný příjem = vyměřovací základ je < než 2.000,- Kč
  - je počítána nepravidelná výpomoc a započitatelný příjem = vyměřovací základ je < než 2.000,- Kč

- **Měsíční průměrný výdělek** - výpočet tohoto výdělku byl modifikován dle nových pravidel výpočtu sociální a zdravotního pojištění.
- **Pracovní volno bez náhrady příjmu** - interval dnů + hodnota - výpočet zahrnuje počet hodin pracovního volna bez náhrady příjmu, které zaměstnanec čerpá v důsledku důležitých zákonem stanovených osobních překážek v práci, za které nenáleží náhrada příjmu. Na základě zadaných datumů výpočet zjišťuje soboty a neděle v době čerpání volna. (Zdravotní pojištění se neodvádí a počet dnů tohoto volna krátí částku minimálního vyměřovací základu ZP)
- **Zálohová daň** - výpočet je doplněn o výpočet zálohové daně po slevách, která nezahrnuje daň z ročního vyúčtování záloh (MZS 2680).
- **Počet hodin nemoci v první den DPN, OČR a mateřské** - výpočet přebírá počet hodin nemoci v první den. Tato hodnota je zadána v pracovních poměrech datech u MZS 2410, 2411, 2412, 2415 (náhrady za dočasnou pracovní neschopnost), 2320 a 2340 (dávky ošetřování člena rodiny a peněžitá pomoc v mateřství)

## 6.2 Výpočet ročního vyúčtování daně pro rok 2008

- **Roční vyúčtování daně** - byl upraven výpočet Úhrnu pojistného. Nyní je napočítáván úhrn pojistného, které je povinen platit zaměstnavatel sám za sebe.

## 7 Mzdy/Pracovní poměry/Pracovní poměry data

V této části systému byl připraven následující výstup:

- **Příloha k žádosti o vyplacení nemocenských** – vytvořen nový formulář, který je možno vytisknout z pracovních poměrů data. Volba je přístupná u mzdových složek:
  - 2310 – Nemoc
  - 2311 – Pracovní úraz
  - 2312 – Nepracovní úraz
  - 2320 – Ošetřování člena rodiny
  - 2340 – Peněžitá pomoc v mateřství

Údaje na formuláři je možno editovat.

## 8 Mzdy/Pracovní poměry/Seznamy

V této části systému byl připraven následující výstup:

- **Formulář Oznámení o nástupu do zaměstnání** – tento formulář nahrazuje od 1.1.2009 formulář Přihláška / odhláška k nemocenskému pojištění.

Je připraven i jeho export do formátu XML. Tímto je zajištěno jeho elektronické podávání na Českou správu sociální zabezpečení. Údaje na formuláři je možno editovat.

- **Dopis** – nový tiskový výstup, který zobrazuje text z libovolné Vámi vybrané katalogové položky (možné různé varianty textů). Vhodnou "textovou" položku můžete zvolit na formuláři "Podmínky pro vyhledání – mzdy" a vytisknout hromadně skupině zaměstnanců dle nastavených podmínek výběru.

## 9 Mzdy/Výsledky výpočtů

### UPOZORNĚNÍ – OPRAVA CHYBY:

**Potvrzení o zdanitelných příjmech** – omlouváme se, ale v tiskovém výstupu byla chyba, která byla odhalena až nyní. V řádce č. 6 - Úhrn pojistného, které je povinen platit zaměstnavatel sám za sebe bylo zobrazeno pojištění zaměstnance.

Jelikož je výše zmíněné potvrzení podkladem pro vyúčtování mezd roku 2008 zaměstnance, je v daném okamžiku ještě možno sjednat nápravu opětovným vydáním správné verze potvrzení, která je součástí této aktualizace.

Abychom Vám usnadnili sjednání nápravy, připravili jsme tiskový výstup Dopis (menu: Zaměstnanci / Mzdy / Pracovní poměry - seznamy), který je možno opatřit libovolným textem a vytisknout Vámi vybrané skupině zaměstnanců.

Text dopisu vytvoříte jako poznámku nové položky, kterou zadáte do katalogu (ceníku) položek (stejná funkcionalita, jako je použita u tiskového výstupu Zápočtového listu).

Dále jsme připravili do podmínek vyhledání k seznamu Potvrzení o zdanitelných příjmech volbu "Pouze ukončené" – tato volba vyhledá pouze ty pracovníky, kterým byl pracovní poměr ukončen v období, které je zadáno v podmínkách vyhledání = období pro které je potvrzení tištěno.

Zaměstnanci, kteří jsou Vašimi platnými pracovníky a kterým budete zpracovávat roční vyúčtování mezd, nejsou touto chybou dotčeni.

Děkujeme za pochopení

### Byly upraveny nebo doplněny následující výstupy:

- **Výplatní páska** – upraveno zobrazování názvů pracovních poměrů dle období, za které je tištěn.
- **ELDP karta** – upraveno zobrazování kódů pracovních poměrů dle období, pro který je tištěna. Pro rok 2009 je připravována nová verze ELDP karta včetně elektronického exportu.
- **Výpočet daně a daňového zvýhodnění** – do tiskového výstupu je zobrazován úhrn pojistného, které je povinen platit zaměstnavatel sám za sebe.
- **Přehled o výši pojistného a vyplacených dávkách** – byl vytvořen nový formulář dle vzoru ČSSZ 89 542 4 – I/2009. Tento formulář nahrazuje původní tiskový výstup a je společný pro všechny typy organizací (do 25 zam. a nad 25 zam.) Údaje na formuláři je možno editovat.
- **Potvrzení při změně zaměstnání – (Zápočtový list)** – oprava zobrazování názvu pracovního poměru dle období jeho tisku.

## 10 DŮLEŽITÉ – KONTROLY PŘED VÝPOČTEM

- 1) Kontrola nastavení správného pracovního poměru u členů družstev, jednatelů, společníků a komanditistů.
- 2) Kontrola u pracovníků s hodinovou mzdou, zda mají vyplněn počet pracovních dnů v týdnu na MZS 1500 – Fond pracovní doby
- 3) Prvních 14. dní nemoci je v roce 2009 náhrada mzdy tzn. MZS 2410, 2411, 2412, 2415



- 4) Kontrola zadání Kódu OSSZ Vaší místně příslušné OSSZ. Kód musí být uveden u záznamu Vaší OSSZ v menu Organizace / formulář Organizace v poli "Zkratka".

**Poznámka:**

Výše uvedené změny neovlivnily způsob ovládání systému ani styl práce při zpracování mezd. Pouze rozšiřují nebo upravují stávající funkce a možnosti.



**Pracovní poměr**

Typ: --První pracovní poměr-- **Středisko:** 100

Kategorie: T - TH pracovníci

Popis: ReferenčníSoc

**Mzdová složka**

Typ: --Nemocenské dávky--

MzS: 2410 - Náhrada mzdy - nemoc (Částka)

Kód: 2410 **Název:** Náhrada mzdy - nemoc

**Datum plat. od - do:** 10.1.2009 23.1.2009 **Hodnota / Částka:** 2 445,00

Popis:

**Nemocenské dávky**

Doklad: 9001 **1.doklad:** 9001 **Průměr:** 62,88 **Vypočet** **Nulovat**

**Hodiny 1.den:** 0,00 **Průměr red. 1:** 56,59 **Průměr red. 2:** 0,00

1.-3.den: 3 0,00 4.-14.den: 11 2 445,00 15.-x.den: 0 0,00

4.-30.den: 0 0,00 31.-60.den: 0 0,00 61.-x.den: 0 0,00

Pracovní poměr - Data - Přehled	Pracovní poměr - Data - Přehled - Mzdy							
Typ MzS	MzS	Název MzS	MJ	Plat. od	Plat. do	Hodnota	Doklad	1.doklad
Tarifní mzda	2100	Tarifní mzda	Částka	1.1.2007		50,00		
Fond pracovní doby 1500	Denní fond pracovní doby	Hodiny	1.8.2008			8,00		
Průměry	3001	Průměr pro náhrady mezd	Částka	1.1.2009	31.3.2009	62,88		

Typ: --První pracovní poměr-- **Středisko:** 100

Kategorie: T - TH pracovníci

Popis: ReferenčníSoc

**Mzdová složka**

Typ: --Nemocenské dávky--

MzS: 2310 - Nemoc (Částka)

Kód: 2310 **Název:** Nemoc

**Datum plat. od - do:** 24.1.2009 30.1.2009 **Hodnota / Částka:** 0,00

Popis:

**Nemocenské dávky**

Doklad: 9001 **1.doklad:** 9001 **Průměr:** 0,00 **Vypočet** **Nulovat**

**Hodiny 1.den:** 0,00 **Průměr red. 1:** 0,00 **Průměr red. 2:** 0,00

1.-3.den: 0 0,00 4.-14.den: 0 0,00 15.-x.den: 7 0,00

4.-30.den: 0 0,00 31.-60.den: 0 0,00 61.-x.den: 0 0,00

Pracovní poměr - Data - Přehled	Pracovní poměr - Data - Přehled - Mzdy							
Typ MzS	MzS	Název MzS	MJ	Plat. od	Plat. do	Hodnota	Doklad	1.doklad
Tarifní mzda	2100	Tarifní mzda	Částka	1.1.2007		50,00		
Fond pracovní doby 1500	Denní fond pracovní doby	Hodiny	1.8.2008			8,00		
Průměry	3001	Průměr pro náhrady mezd	Částka	1.1.2009	31.3.2009	62,88		
Nemocenské dávky 2410	Náhrada mzdy - nemoc	Částka	10.1.2009	23.1.2009	2 445,00	9001	9001	

Zadání dočasné pracovní neschopnosti od 10.1. do 23.01. 2009

Zadání pokračování nemoci z dočasné pracovní neschopnosti z 10.1. do 23.01. 2009

**Pracovní poměr**

Typ: --První pracovní poměr-- **Středisko:** 100

Kategorie: T - TH pracovníci

Popis: ReferenčníSoc

**Mzdová složka**

Typ: --Nemocenské dávky--

MzS: 2310 - Nemoc (Částka)

Kód: 2310 **Název:** Nemoc

**Datum plat. od - do:** 31.1.2009 **Hodnota / Částka:** 0,00

Popis:

**Nemocenské dávky**

Doklad: 9001 **1.doklad:** **Průměr:** 0,00 **Vypočet** **Nulovat**

**Hodiny 1.den:** 0,00 **Průměr red. 1:** 0,00 **Průměr red. 2:** 0,00

1.-3.den: 0 0,00 4.-14.den: 0 0,00 15.-x.den: 0 0,00

4.-30.den: 0 0,00 31.-60.den: 0 0,00 61.-x.den: 0 0,00

Pracovní poměr - Data - Přehled	Pracovní poměr - Data - Přehled - Mzdy							
Typ MzS	MzS	Název MzS	MJ	Plat. od	Plat. do	Hodnota	Doklad	1.doklad
Tarifní mzda	2100	Tarifní mzda	Částka	1.1.2007		50,00		
Fond pracovní doby 1500	Denní fond pracovní doby	Hodiny	1.8.2008			8,00		
Průměry	3001	Průměr pro náhrady mezd	Částka	1.1.2009	31.3.2009	62,88		
Nemocenské dávky 2410	Náhrada mzdy - nemoc	Částka	10.1.2009	23.1.2009	2 445,00	9001	9001	
Nemocenské dávky 2310	Nemoc	Částka	24.1.2009	30.1.2009	0,00	9001	9001	

Typ: --První pracovní poměr-- **Středisko:** 100

Kategorie: T - TH pracovníci

Popis: ReferenčníSoc

**Vznik pracovního poměru**

**Datum:** 1.1.2009 **Důvod:**

**Konec pracovního poměru**

**Datum podání:** **Datum ukončení:**

**Důvod:**

**Pracovní složka**

Kód: OBCH **Název:** Obchodník s idejším a s idejším

**Mzdový poměr**

Mzdový poměr: MZDAIC - Mzdy **Mzdový vztah:** roční **Mzdy:** ROVD6 - Vypočet daně a daňového znehodnění

Pracovní poměr - Data - Přehled	Pracovní poměr - Data - Přehled - Mzdy							
Typ MzS	MzS	Název MzS	MJ	Plat. od	Plat. do	Hodnota	Doklad	1.doklad
Tarifní mzda	2100	Tarifní mzda	Částka	1.1.2007		50,00		
Fond pracovní doby 1500	Denní fond pracovní doby	Hodiny	1.8.2008			8,00		
Průměry	3001	Průměr pro náhrady mezd	Částka	1.1.2009	31.3.2009	62,88		
Nemocenské dávky 2410	Náhrada mzdy - nemoc	Částka	10.1.2009	23.1.2009	2 445,00	9001	9001	
Nemocenské dávky 2310	Nemoc	Částka	24.1.2009	30.1.2009	0,00	9001	9001	
Nemocenské dávky 2310	Nemoc	Částka	31.1.2009		0,00	9001	9001	

Zadání pokračování nemoci do února

Pohled na zadaná data pracovního poměru, u kterého začala neschopnost 10.1.2009 a není ukončena do konce ledna.

- 1) zadána dočasná pracovní neschopnost
- 2) pokračování nemoci do 30.01.2009
- 3) pokračování nemoci do února