

## 1. Mzdy / Číselníky mezd / Zákl. nemoc. dávek

Číselník hranic redukující vyměřovací základ při výpočtu dočasné pracovní neschopnosti byl změněn a obsahuje hodnoty dle tabulky.

Mzs	Název Mzs	1. hranice	2. hranice	3. hranice	Koef.
2410	Náhrada mzdy – nemoc	1 298,00	1 946,00	3 892,00	0,175
2411	Náhrada mzdy – pracovní úraz	1 298,00	1 946,00	3 892,00	0,175
2412	Náhrada mzdy - nepracovní úraz	1 298,00	1 946,00	3 892,00	0,175
2415	Náhrada mzdy – karanténa	1 298,00	1 946,00	3 892,00	0,175
2310	Nemoc	1 298,00	1 946,00	3 892,00	1
2311	Pracovní úraz	1 298,00	1 946,00	3 892,00	1
2312	Nepracovní úraz	1 298,00	1 946,00	3 892,00	1
2320	Ošetřování člena rodiny	1 298,00	1 946,00	3 892,00	1
2324	Dlouhodobé ošetřovné	1 298,00	1 946,00	3 892,00	1
2326	Ošetřování člena rodiny – nepl.	1 298,00	1 946,00	3 892,00	1
2340	Peněžitá pomoc v mateřství	1 298,00	1 946,00	3 892,00	1
2360	Otcovská poporodní péče	1 298,00	1 946,00	3 892,00	1

## 2. Mzdy / Docházka / Svátky

Číselník byl naplněn dny státních svátků platných pro rok 2022.

Datum	Typ	Popis
01.01.2022	Svátek (So/Ne)	Nový rok, den obnovy českého státu
15.04.2022	Svátek	Velký pátek
18.04.2022	Svátek	Velikonoční pondělí
01.05.2022	Svátek (So/Ne)	Svátek práce
08.05.2022	Svátek (So/Ne)	Den vítězství
05.07.2022	Svátek	Den slovanských věrozvěstů
06.07.2022	Svátek	Den upálení mistra Jana Husa
28.09.2022	Svátek	Den české státnosti
28.10.2022	Svátek	Den vzniku samostatného československého státu
17.11.2022	Svátek	Den boje za svobodu a demokracii
24.12.2022	Svátek (So/Ne)	Štědrý den
25.12.2022	Svátek (So/Ne)	1. svátek vánoční
26.12.2022	Svátek	2. svátek vánoční

## 3. Mzdy / Číselníky mezd / Hodnoty mzdových složek

V číselníku byly provedeny nastavení následujících hodnot mzdových konstant.

### Ukončené hodnoty mzdových konstant

Kód MZS	Název mzdové složky	Datum platnosti do	Hodnota
2552	2. dítě - daňové zvýhodnění	31.12.2021	1 617,- Kč
2553	3.+ dítě - daňové zvýhodnění	31.12.2021	2 017,- Kč

Kód MZS	Název mzdové složky	Datum platnosti do	Hodnota
2616	Odpočet ze základu ZP u poživatelů inv. důchodu	31.12.2021	13 088,- Kč
2662	Sleva na dani - Poplatník	31.12.2021	2 320,- Kč
3105	Minimální měsíční mzda	31.12.2021	15 200,- Kč
3106	Minimální hodinová mzda	31.12.2021	90,50 Kč
3115	Minimální měsíční mzda - Inv.důch.	31.12.2021	15 200,- Kč
3116	Minimální hodinová mzda - Inv.důch.	31.12.2021	90,50 Kč
3180	Horní hranice stravného	31.12.2021	108,- Kč
2180	Příspěvek na stravování za směnu	31.12.2021	75,60 Kč
3231	Sazba přípl. za práci ve ztížených prac. podm. Kč/hod	31.12.2021	9,05 Kč
3639	Max. vyměřovací základ SP	31.12.2021	1 701 168,- Kč
3660	II. Zálohová daň - minimum	31.12.2021	141 764,- Kč
3669	Roční hranice pro zvýšenou daň (solidární)	31.12.2021	1 701 168,- Kč
3753	Maximální měsíční výše daňového bonusu	31.12.2021	5 025,- Kč
3757	Maximální roční výše daňového bonusu	31.12.2020	60 300,- Kč
3758	Minimální měsíční mzda pro přiznání DB	31.12.2021	15 200,- Kč
3791	Životní minimum jednotlivce	31.12.2021	10 497,- Kč

**Nové nastavení hodnot mzdových konstant**

Kód MZS	Název mzdové složky	Datum platnosti od	Hodnota
2552	2. dítě - daňové zvýhodnění	01.01.2022	1 860,- Kč
2553	3.+ dítě - daňové zvýhodnění	01.01.2022	2 320,- Kč
2616	Odpočet ze základu ZP u poživatelů inv. důchodu	01.01.2022	14 570,- Kč
2662	Sleva na dani - Poplatník	01.01.2022	2 570,- Kč
3105	Minimální měsíční mzda	01.01.2022	16 200,- Kč
3106	Minimální hodinová mzda	01.01.2022	96,40 Kč
3115	Minimální měsíční mzda - Inv.důch.	01.01.2022	16 200,- Kč
3116	Minimální hodinová mzda - Inv.důch.	01.01.2022	96,40 Kč
3180	Horní hranice stravného	01.01.2022	118,- Kč
2180	Příspěvek na stravování za směnu	01.01.2022	82,60 Kč
3231	Sazba přípl. za práci ve ztížených prac. podm. Kč/hod	01.01.2022	10,- Kč
3639	Max. vyměřovací základ SP	01.01.2022	1 867 728,- Kč
3660	II. Zálohová daň - minimum	01.01.2022	155 644,- Kč
3669	Roční hranice pro zvýšenou daň (solidární)	01.01.2022	1 867 728,- Kč
3753	Maximální měsíční výše daňového bonusu	01.01.2022	Neomezeno
3757	Maximální roční výše daňového bonusu	01.01.2021	Neomezeno
3758	Minimální měsíční mzda pro přiznání DB	01.01.2022	16 200,- Kč
3791	Životní minimum jednotlivce	01.01.2022	10 675,- Kč

## 4. Mzdy / Pracovní poměry

V pracovních poměrech datech je možné využívat následující nové mzdové složky:

**3308 • Procento PV pro ostatní překážky na straně zaměstnavatele** – pro výpočet náhrady při překážkách na straně zaměstnavatele umožňuje mzdová složka zadat procento PV každému zaměstnanci individuálně v pracovních poměrech datech. Procento se uplatní při výpočtu náhrady mzdy zaměstnanci v případě překážek na straně zaměstnavatele (zadáva se počet hodin pomocí MZS 1308 Ostatní překážky na straně zaměstnavatele). Pokud není procento zadáno v pracovních poměrech datech, je při výpočtu náhrady využito procento PV zadané v číselníku Hodnoty MZS složek.

**2360 • Otcovská poporodní péče** – od 1.1.2022 byla prodloužena otcovská poporodní péče. Od roku 2022 budou mít otcové nárok na dva týdny. V systému byla upravena kontrola délky trvání MZS 2360, která se provádí při uložení záznamu.

### 4.1 DOVOLENÁ

Systém byl doplněn o možnost stanovit předpokládaný nárok na dovolenou v hodinách (MZS 1564) pouze na základě denního fondu pracovní doby zaměstnance a zadaného počtu dnů nároku na dovolenou (MZS 1350). Nárok v takovém případě není stanoven na základě počtu skutečně odpracovaných TPD (týdenní pracovní doby) a počtu plánovaných TPD.

Tento způsob výpočtu předpokládaného nároku lze „zapnout“ pomocí parametrické mzdové složky 3964- *Předpokládaný nárok dovolené počítat pouze pomocí fondu*. Mzdovou složku je možné zapnout buď pro celou firmu v číselníku hodnot mzdových složek, nebo jen pro konkrétního zaměstnance zadáním do jeho pracovního poměru.

Při zapnutém parametru systém na základě zadaného ročního nároku na dovolenou ve dnech (mzs 1350) a denního fondu pracovní doby zaměstnance (mzs 1500) spočítá předpokládaný nárok na dovolenou v hodinách (mzs 1564). Pokud zaměstnanec nastoupí v průběhu roku nebo ukončí pracovní poměr v průběhu roku, hodnota mzs 1564 bude automaticky poměrově upravena.

Pokud zaměstnanec v průběhu roku změní počet hodin denního fondu, bude adekvátně provedena korekce hodnoty celkového nároku na dovolenou v hodinách (mzs 1564) od data období změny.

Nastavením této mzs není ovlivněn výpočet mzs 1565-Dovolená celkový skutečný nárok v hodinách.

**POZOR: při zapnutém parametru mzs 3964 nebude celkový předpokládaný nárok na dovolenou v hodinách krácen v případě důležitých osobních překážek v práci a jejich limitů.**

(Důležité osobní překážky v práci se do limitu 20násobku stanovené nebo kratší TPD započítávají jen tehdy, pokud zaměstnanec mimo dobu jejich trvání v příslušném kalendářním roce odpracoval alespoň 12násobek stanovené nebo kratší TPD.)

Doporučujeme tedy zejména na konci roku (nebo při ukončení prac.poměru) porovnat hodnotu mzs 1564 (předpoklad) proti hodnotě mzs 1565-Dovolená celkový skutečný nárok v hodinách, která počítá skutečný nárok na dovolenou od začátku roku (nebo pracovního poměru) do období výpočtu s ohledem na odpracovanou dobu včetně důležitých překážek v práci a délku trvání prac. poměru.

## 5. Mzdy / Výpočet mezd

### 5.1 Výpočet daně a daňového zvýhodnění

Ve výpočtu daně a daňového zvýhodnění za rok 2021 byly provedeny následující úpravy:

- dopočet daňového zvýhodnění vyživovaných dětí poplatníka
- výpočet roční daně dle sazeb 15% a 23% ze základu bez zahrnutého úhrnu pojistného
- výpočet ročního vyúčtování pro zaměstnance, u kterých byla překročena hranice 48násobku průměrné mzdy
- úprava vzhledu formuláře 25 5460/01 dle vzoru č.26

**R1801 • Vypočtená daň** (řádek 12 formuláře 25 5460/01) – roční mzdová složka obsahující roční výši daně vypočítanou dle sazeb 15% a 23% ze základu bez zahrnutého úhrnu pojistného

**R3050 • Daňové zvýhodnění podle § 35c odst. 1 zákona - nárok celkem** (řádek 23 formuláře 25 5460/01) – obsahuje celkový nárok daňového zvýhodnění za všechny vyživované děti poplatníka dle aktualizovaných částek platných pro rok 2021 ve výši:

- 15 204 Kč ročně na jedno dítě ( 1 267,- Kč / měsíčně )
- 22 320 Kč ročně na druhé dítě ( 1 860,- Kč / měsíčně )
- 27 840 Kč ročně na třetí a každé další dítě ( 2 320,- Kč / měsíčně )

**R3053 • Dupočet nároku při leg. zvýšení DZ** – roční mzdová složka obsahující částku dupočteného rozdílu nároku daňového zvýhodnění na druhé a další děti pro rok 2021.

**Tuto složku je možno také využít pro zadání rozdílu určeného vlastním výpočtem.**

Zadání částky v pracovních poměrech datech má přednost před výpočtem.

**Upozornění: dupočet nároku probíhá na základě aktuálního stavu nastavení rodinných příslušníků v evidenci personálních údajů** (menu Mzdy / Personalistika / Personální údaje / Formulář Zaměstnanec / Záložka Rod. příslušníci):

- Pole "Platnost od –do"
- Rozbalovací box "Vztah k zaměstnancí"
- Box "Daň. dupočet na dítě"
- Rozbalovací box "Pořadí"
- Box "ZTP-P"

### **Penzijní připojištění**

Pokud si zaměstnanec nechal prostřednictvím zaměstnavatele zasílat částky za penzijní připojištění, napočítala se při ročním vyúčtování automaticky mzdová složka R1301 (NČ - příspěvky na penzijní připojištění-systém). S ohledem na změnu výpočtu nároku na nezdanitelnou část základu daně platnou od 31.12.2017 \*) se při ročním vyúčtování mezd tato **mzdová složka R1301 nenapočítá a je nutné zadat na mzdovou složku R1302** (NČ - příspěvky na penzijní připojištění - mimo systém) částku, o kterou se má ponížít základ daně. Systém zadanou částku zkontroluje na maximální výši příspěvku, kterou si poplatník může uplatnit za zdaňovací období.

\*) ponížení příspěvků zaplacených za zdaňovací období o pevnou částku 12 000Kč ročně je nahrazeno postupem, podle kterého se uvedený úhrn příspěvku snižuje o částku rovnající se úhrnu části měsíčních příspěvků, které v jednotlivých kalendářních měsících zdaňovacího období přesáhly výši, od které náleží maximální státní příspěvek

## **6. Mzdy / Výsledky výpočtů**

Všechny aktuálně obsažené výstupy v systému jsou aktualizovány dle platných vzorů pro rok 2022 v tiskové i elektronické variantě.

## **7. DŮLEŽITÉ – KONTROLY PŘED I PO VÝPOČTU**

- 1) Kontrola vypočtených dat s ohledem na změny výpočtu mzdových složek (výpočet zálohové a srážkové daně, základ zdravotního a sociálního pojištění, atd.).
- 2) Kontrola vypočtených dat s ohledem na nové mzdové konstanty (hranice daní, úhrny příjmů, atd.)
- 3) Kontrola zda jsou všechny aktuální pracovní poměry jednoho zaměstnance nastaveny ve vazbě - jeden zvolený PP jako hlavní pracovní poměr a ostatní jako souběžné PP.

### **Poznámka:**

Výše uvedené změny neovlivnily způsob ovládání systému ani styl práce při zpracování mezd. Pouze rozšiřují nebo upravují stávající funkce a možnosti.

Použité zkratky (abecední třídění):

ČID – částeční invalidní důchod

DP – důchodové pojištění

DPP – dohoda o provedení práce

EPO2 – typ formátu dat pro elektronickou komunikaci s portálem České daňové správy

KP – krátkodobý pracovní poměr

MZS – mzdová složka

NP – nemocenské pojištění

OPS – obecně prospěšná společnost

PID – plný invalidní důchod

PMV – průměrný měsíční výdělek



PO – právnické osoby

PP – pracovní poměr

SP – sociální pojištění

xml – typ souboru určený pro přenos dat

ZP – zdravotní pojištění

ŽaPP – životní a penzijní pojištění