

1. Mzdy / Číselníky mezd / Zákl. nemoc. dávek

Číselník hranic redukující vyměřovací základ při výpočtu dočasné pracovní neschopnosti byl změněn a obsahuje hodnoty dle tabulky.

Mzs	Název Mzs	1. hranice	2. hranice	3. hranice	Koef.
2410	Náhrada mzdy – nemoc	1 345,00	2 017,00	4 033,00	0,175
2411	Náhrada mzdy – pracovní úraz	1 345,00	2 017,00	4 033,00	0,175
2412	Náhrada mzdy - nepracovní úraz	1 345,00	2 017,00	4 033,00	0,175
2415	Náhrada mzdy – karanténa	1 345,00	2 017,00	4 033,00	0,175
2310	Nemoc	1 345,00	2 017,00	4 033,00	1
2311	Pracovní úraz	1 345,00	2 017,00	4 033,00	1
2312	Nepracovní úraz	1 345,00	2 017,00	4 033,00	1
2320	Ošetřování člena rodiny	1 345,00	2 017,00	4 033,00	1
2324	Dlouhodobé ošetřovné	1 345,00	2 017,00	4 033,00	1
2326	Ošetřování člena rodiny – nepl.	1 345,00	2 017,00	4 033,00	1
2340	Peněžitá pomoc v mateřství	1 345,00	2 017,00	4 033,00	1
2360	Otcovská poporodní péče	1 345,00	2 017,00	4 033,00	1

2. Mzdy / Docházka / Svátky

Číselník byl naplněn dny státních svátků platných pro rok 2023.

Datum	Typ	Popis
01.01.2023	Svátek (So/Ne)	Nový rok, den obnovy českého státu
07.04.2023	Svátek	Velký pátek
10.04.2023	Svátek	Velikonoční pondělí
01.05.2023	Svátek	Svátek práce
08.05.2023	Svátek	Den vítězství
05.07.2023	Svátek	Den slovanských věrozvěstů
06.07.2023	Svátek	Den upálení mistra Jana Husa
28.09.2023	Svátek	Den české státnosti
28.10.2023	Svátek (So/Ne)	Den vzniku samostatného československého státu
17.11.2023	Svátek	Den boje za svobodu a demokracii
24.12.2023	Svátek (So/Ne)	Štědrý den
25.12.2023	Svátek	1. svátek vánoční
26.12.2023	Svátek	2. svátek vánoční

3. Mzdy / Číselníky mezd / Hodnoty mzdových složek

V číselníku byly provedeny nastavení následujících hodnot mzdových konstant.

Ukončené hodnoty mzdových konstant

Kód MZS	Název mzdové složky	Datum platnosti do	Hodnota
2616	Odpočet ze základu ZP u poživatelů inv. důchodu	31.12.2022	11 014,- Kč
3105	Minimální měsíční mzda	31.12.2022	16 200,- Kč

Kód MZS	Název mzdové složky	Datum platnosti do	Hodnota
3106	Minimální hodinová mzda	31.12.2022	96,40 Kč
3115	Minimální měsíční mzda - Inv.důch.	31.12.2022	16 200,- Kč
3116	Minimální hodinová mzda - Inv.důch.	31.12.2022	96,40 Kč
3180	Horní hranice stravného	31.12.2022	142,- Kč
2180	Příspěvek na stravování za směnu	31.12.2022	99,40 Kč
3231	Sazba přípl. za práci ve ztížených prac. podm. Kč/hod	31.12.2022	10,- Kč
3550	Hranice minimálního započitatelného příjmu NP	31.12.2022	3 500,- Kč
3639	Max. vyměřovací základ SP	31.12.2022	1 867 728,- Kč
3642	Srážková daň - hranice II	31.12.2022	3 500,- Kč
3660	II. Zálohová daň - minimum	31.12.2022	155 644,- Kč
3669	Roční hranice pro zvýšenou daň (solidární)	31.12.2022	1 867 728,- Kč
3758	Minimální měsíční mzda pro přiznání DB	31.12.2022	16 200,- Kč
3793	Procento z ŽMJ na osobu povinného	31.12.2022	75 %
3794	Procento z ŽMJ na vyživovanou osobu	31.12.2022	33,33 %
3791	Životní minimum jednotlivce	31.12.2022	14 805,- Kč

Nové nastavení hodnot mzdových konstant

Kód MZS	Název mzdové složky	Datum platnosti od	Hodnota
2616	Odpočet ze základu ZP u poživatelů inv. důchodu	01.01.2023	14 074,- Kč
3105	Minimální měsíční mzda	01.01.2023	17 300,- Kč
3106	Minimální hodinová mzda	01.01.2023	103,80 Kč
3108	Průměrná mzda	01.01.2023	40 324,- Kč
3115	Minimální měsíční mzda - Inv.důch.	01.01.2023	17 300,- Kč
3116	Minimální hodinová mzda - Inv.důch.	01.01.2023	103,80 Kč
3180	Horní hranice stravného	01.01.2023	153,- Kč
2180	Příspěvek na stravování za směnu	01.01.2023	107,10 Kč
3231	Sazba přípl. za práci ve ztížených prac. podm. Kč/hod	01.01.2023	11,- Kč
3550	Hranice minimálního započitatelného příjmu NP	01.01.2023	4 000,- Kč
3639	Max. vyměřovací základ SP	01.01.2023	1 935 552,- Kč
3642	Srážková daň - hranice II	01.01.2023	4 000,- Kč
3660	II. Zálohová daň - minimum	01.01.2023	161 296,- Kč
3669	Roční hranice pro zvýšenou daň (solidární)	01.01.2023	1 935 552,- Kč
3758	Minimální měsíční mzda pro přiznání DB	01.01.2023	17 300,- Kč
3793	Procento z ŽMJ na osobu povinného	01.01.2023	66,67 %
3794	Procento z ŽMJ na vyživovanou osobu	01.01.2023	25 %
3791	Životní minimum jednotlivce	01.01.2023	20 457,- Kč
3633	II. sazba pro výpočet soc. poj. za organizaci	01.01.2023	26,80 %
3613	Sazba pro výpočet slevy na pojistném SP	01.02.2023	5 %
3615	Měsíční koeficient pro max. vym. základ slevy SP u KPD	01.02.2023	1,5
3616	Hodinový koeficient pro max. vym. základ slevy SP u KPD	01.02.2023	1,15

Kód MZS	Název mzdové složky	Datum platnosti od	Hodnota
3617	Max. odpracovaná doba pro uplatnění slevy SP u KPD	01.02.2023	138 hod
3618	Min. počet hodin týdenní PP pro uplatnění slevy	01.02.2023	8 hod
3619	Max. počet hodin týdenní PP pro uplatnění slevy	01.02.2023	30 hod

4. Mzdy / Pracovní poměry

4.1 Nové mzdové složky při zadání dat pracovního poměru v souvislosti se změnami pojistného na sociální zabezpečení

V pracovních poměrech datech je možné využívat následující nové mzdové složky:

Nové mzdové složky související se změnami v oblasti pojistného na sociální zabezpečení:

V souvislosti s dřívějším odchodem do důchodu tzv. zdravotnických záchranářů a členů jednotek hasičského záchranného sboru podniku se zavádí pro jejich zaměstnavatele vyšší odvod pojistného.

Dne 1. 1. 2023 nabývá účinnosti zákon č. 455/2022 Sb., kterým se novelizuje také zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Zaměstnavatel, který zaměstnává zdravotnické záchranáře (tj. zaměstnance, kteří vykonávají práce člena výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby, operátora zdravotnického operačního střediska a pomocného operačního střediska zdravotnické záchranné služby a záchranáře horské služby) nebo členy jednotky hasičského záchranného sboru (dále jen „HZS“) podniku, bude odvádět z příjmů těchto zaměstnanců vyšší pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (dále jen „pojistné“).

Od 1. 1. 2023 je vyměřovacím základem zaměstnavatele:

- 1. částka odpovídající úhrnu vyměřovacích základů jeho zaměstnanců, kteří nevykonávají práce zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky HZS podniku,**
- 2. částka odpovídající úhrnu vyměřovacích základů jeho zaměstnanců, kteří vykonávají práce zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky HZS podniku.**

3070 • Záchranář na plný úvazek – nová mzdová složka umožňující identifikovat zaměstnance, který vykonává výhradně práce záchranáře (zdravotník, hasič). Pokud bude MZS nastavena v pracovních poměrech datech na hodnotu ANO, bude systém celý základ SP považovat za vyměřovací základ zaměstnance, který vykonává práce zdravotnického záchranáře

1180 • Počet hodin práce jako záchranář z odpracované doby – pokud zaměstnanec nevykonává výhradně práce záchranáře, je potřebné určit, kolik hodin vykonával činnost záchranáře. Tyto hodiny se nezapočítávají do odpracované doby. Slouží k rozdělení celkového vyměřovacího základu na poměrné části. Tato složka představuje počet hodin, které z celkové odpracované doby odpracoval jako záchranář.

Poznámka:

Pokud jako zaměstnavatel nezaměstnáváte záchranáře, není potřeba měnit způsob zpracování mezd.

Od února 2023 budou mít zaměstnavatelé možnost uplatnit slevu na pojistném za specifické skupiny zaměstnanců.

Zaměstnavatel má nárok na slevu na pojistném za kalendářní měsíc za zaměstnance v pracovním nebo služebním poměru, který:

- je starší 55 let,
- pečuje o dítě mladší 10 let, jehož je rodičem, nebo které má v péči nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu; za rozhodnutí příslušného orgánu se považuje rozhodnutí uvedené v § 7 odst. 10 zákona o státní sociální podpoře,
- pečuje o osobu blízkou mladší 10 let, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni I (lehká závislost), nebo o osobu blízkou, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni II (středně těžká závislost) nebo stupni III (těžká závislost) anebo stupni IV (úplná závislost); osoba blízká se posuzuje podle § 24 odst. 1 zákona o důchodovém pojištění,
- se zároveň připravuje na budoucí povolání studiem; studium se posuzuje podle § 21 odst. 1 písm. a), § 22 a 23 zákona o důchodovém pojištění,
- v období 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, za který se sleva na pojistném uplatňuje, nastoupil jako uchazeč o zaměstnání na rekvalifikaci podle § 109 nebo 109a zákona o zaměstnanosti,
- je osobou se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 zákona o zaměstnanosti, nebo
- je mladší 21 let.

Podmínkou nároku na slevu na pojistném je, že se zaměstnancem uvedeným v odstavci 1 písm. a) až f) je sjednána kratší pracovní nebo služební doba, než činí stanovená týdenní pracovní nebo služební doba, přičemž rozsah takto stanovené kratší pracovní nebo služební doby činí nejméně 8 hodin a nejvíce 30 hodin týdně. Vykonává-li zaměstnanec u téhož zaměstnavatele více zaměstnání v pracovním nebo služebním poměru, náleží sleva na pojistném jen z jednoho zaměstnání; limit počtu hodin podle věty první platí přitom pro všechna tato zaměstnání dohromady.

Pokud budete uplatňovat u některých zaměstnanců nárok na slevu, je třeba tak učinit v pracovních poměrech datech zvoleného pracovního poměru pomocí následující MZS

3610 • Podmínky PP pro slevu na pojistném SP – pokud bude daná složka uvedena se stavem ANO, do pracovních poměrů dat bude u tohoto pracovního poměru systém počítat slevu na pojistném.

4.2 Výpočet nároku dovolené

Systém byl doplněn o možnost stanovit předpokládaný i skutečný nárok na dovolenou pomocí denního fondu pracovní doby zaměstnance a zadaného počtu dnů nároku na dovolenou (MZS 1350). Nárok v takovém případě není stanoven na základě počtu skutečně odpracovaných TPD (týdenní pracovní doby) a počtu plánovaných TPD.

Tento způsob výpočtu nároku lze „zapnout“ pomocí **parametrické mzdové složky 3966- Nároky dovolené počítat pomocí fondu** (výchozí nastavení složky v číselníku Hodnoty MZS je NE). Mzdovou složku je možné zapnout buď pro celou firmu v číselníku hodnot mzdových složek, nebo jen pro konkrétního zaměstnance zadáním do jeho pracovního poměru.

Při zapnutém parametru systém na základě zadaného ročního nároku na dovolenou ve dnech (MZS 1350) a denního fondu pracovní doby zaměstnance (mzs 1500) počítá předpokládaný nárok na dovolenou v hodinách (MZS 1564) a bude napočítávat dle tohoto předpokladu i skutečný nárok na dovolenou (MZS 1565). Pokud zaměstnanec nastoupí v průběhu roku nebo ukončí pracovní poměr v průběhu roku, hodnota mzs 1564 bude automaticky měsíčně poměrově upravena.

Pokud zaměstnanec v průběhu roku změní počet hodin denního fondu, bude adekvátně provedena korekce hodnoty celkového nároku na dovolenou v hodinách od data období změny.

POZOR: při zapnutém parametru mzs 3966 nebude celkový předpokládaný a skutečný nárok na dovolenou v hodinách krácen v případě důležitých osobních překážek v práci a jejich limitů.

V případě, že budete využívat stanovení a sledování nároku na dovolenou pomocí fondu je možno na MZS 1562 a 1563 sledovat nárok na dovolenou vypočítaný dle metodiky. tzn. výpočet na MZS 1562 a MZS 1563 probíhá včetně evidence důležitých osobních překážek v práci s aplikací limitu 20násobku stanovené nebo kratší TPD, započítáváním jen tehdy, pokud zaměstnanec mimo dobu jejich trvání v příslušném kalendářním roce odpracoval alespoň 12násobek stanovené nebo kratší TPD včetně zaokrouhlování na celé TPD.)

Upozornění: PŘEVEDENÉ DNY DOVOLENÉ je nutné v pracovních poměrech zadávat s platností jednoho měsíce – příklad: od 1.1.2023 do 31.1.2023

Do systému byla přidána **parametrická mzdová složka MZS 3962 – Zaokrouhlovat TPD.** (výchozí nastavení složky v číselníku Hodnoty MZS je ANO) Touto složkou je možno ovlivnit předepsané zaokrouhlování týdnů pracovní doby při vyčíslení nároku na dovolenou v posledním měsíci pracovního poměru nebo v posledním měsíci roku.

5. Mzdy / Výpočet mezd

5.1 Nové mzdové složky ve výpočtu

Ve výsledcích výpočtu mezd jsou počítány tyto nové mzdové složky:

1580 • Celkový počet hodin práce jako záchranář z odpracované doby – Celková doba výkonu práce záchranáře z celkové odpracované doby.

26301 • Soc. poj. - vyměřovací základ zákl. sazba – soc. poj. - vyměřovací základ pracovníka pro výpočet pojistného za organizaci v základní sazbě (24,8%)

26303 • Soc. poj. - vyměřovací základ II. sazba – soc. poj. - vyměřovací základ pracovníka pro výpočet pojistného za organizaci v druhé sazbě (záchranáři – pro rok 2023 = 26,8%)

2639 • Soc. poj. - organizace za PP (zákl. sazba) – částka soc. pojištění organizace za pracovní poměr vypočtené dle základní procentní sazby (24,8%)

7639 • Soc. poj. - organizace za PP (II. sazba) – částka soc. pojištění organizace za pracovní poměr vypočtené dle druhé procentní sazby (26,8%)

9634 • Soc. poj. - organizace II sazba – částka sociálního pojištění za organizaci vypočtená z úhrnu základů zaměstnanců pracujících jako záchranáři.

7530 • Úhrn vyměřovacích základů SP zaměstnance ze všech zaměstnání – úhrn vyměřovacích základů zaměstnance ze všech zaměstnání vykonávaných v PP u zaměstnavatele. Částka úhrnu slouží k porovnání nároku na slevu z pojistného.

7522 • Úhrn odpracované doby zaměstnance ze všech zaměstnání – úhrn odpracované doby zaměstnance ze všech zaměstnání vykonávaných v PP u zaměstnavatele. Úhrn hodin slouží k porovnání nároku na slevu pojistného.

7640 • SP - Vym. základ pro slevu – vyměřovací základ daného pracovního poměru zaměstnance, který vstupuje do výpočtu slevy zaměstnavatele na pojistném. V rámci složky jsou kontrolovány následující limity. Výpočet je proveden pokud:

- je MZS 3610 v pracovních poměrech datech pro období výpočtu nastavena na hodnotu Ano
- úhrn odpracované doby zaměstnance ze všech zaměstnání \leq 138 hodin v měsíci
- úhrn vyměřovacích základů SP zaměstnance ze všech zaměstnání \leq než 1,5 násobek průměrné mzdy
- úhrn vyměřovacích základů SP zaměstnance ze všech zaměstnání připadající na 1 hodinu odpracované doby \leq než 1,15% průměrná mzda
- týdenní úvazek PP je v rozmezí 8 až 30 hodin týdně

7634 • SP - Sleva za PP na pojistném u KPD – pokud je nastaveno přenášení SP po střediscích, je počítána sleva SP za PP zaměstnance, na které je uplatňována sleva u kratších pracovních dob podle § 7a

9534 • SP - Sleva na pojistném – částka celkové výše slevy SP zaměstnavatele u kratších pracovních dob podle § 7

5.2 Výpočet daně a daňového zvýhodnění

Ve výpočtu daně a daňového zvýhodnění za rok 2022 byly provedeny následující úpravy:

- doplnění slevy na dani za zastavenou exekuci
- úprava vzhledu formuláře 25 5460/01 dle vzoru č.27

R1808 • Sleva na dani za zastavenou exekuci (řádek 12 formuláře 25 5460/01) – Sleva na dani podle §35 odst. 4 zákona za zastavenou exekuci

Penzijní připojištění

Pokud si zaměstnanec nechal prostřednictvím zaměstnavatele zasílat částky za penzijní připojištění, napočítala se při ročním vyúčtování automaticky mzdová složka R1301 (NČ - příspěvky na penzijní připojištění-systém). S ohledem na změnu výpočtu nároku na nezdanitelnou část základu daně platnou od 31.12.2017 *) se při ročním vyúčtování mezd tato **mzdová složka R1301 nenapočítá a je nutné zadat na mzdovou složku R1302** (NČ - příspěvky na penzijní připojištění - mimo systém) částku, o kterou se má ponížít základ daně. Systém zadanou částku zkontroluje na maximální výši příspěvku, kterou si poplatník může uplatnit za zdaňovací období.

*) ponížení příspěvků zaplacených za zdaňovací období o pevnou částku 12 000Kč ročně je nahrazeno postupem, podle kterého se uvedený úhrn příspěvku snižuje o částku rovnající se úhrnu části měsíčních příspěvků, které v jednotlivých kalendářních měsících zdaňovacího období přesáhly výši, od které náleží maximální státní příspěvek

6. Mzdy / Výsledky výpočtů

Všechny aktuálně obsažené výstupy v systému jsou aktualizovány dle platných vzorů pro rok 2023 v tiskové i elektronické variantě.

7. DŮLEŽITÉ – KONTROLY PŘED I PO VÝPOČTU

- 1) Kontrola vypočtených dat s ohledem na změny výpočtu mzdových složek (výpočet zálohové a srážkové daně, základ zdravotního a sociálního pojištění, atd.).
- 2) Kontrola vypočtených dat s ohledem na nové mzdové konstanty (hranice daní, úhrny příjmů, atd.)
- 3) Kontrola zda jsou všechny aktuální pracovní poměry jednoho zaměstnance nastaveny ve vazbě - jeden zvolený PP jako hlavní pracovní poměr a ostatní jako souběžné PP.

Poznámka:

Výše uvedené změny neovlivnily způsob ovládání systému ani styl práce při zpracování mezd. Pouze rozšiřují nebo upravují stávající funkce a možnosti.

Použité zkratky (abecední třídění):

ČID – částeční invalidní důchod

DP – důchodové pojištění

DPP – dohoda o provedení práce

EPO2 – typ formátu dat pro elektronickou komunikaci s portálem České daňové správy

KP – krátkodobý pracovní poměr

KPD – kratší pracovní doba

MZS – mzdová složka

NP – nemocenské pojištění

OPS – obecně prospěšná společnost

PID – plný invalidní důchod

PMV – průměrný měsíční výdělek

PO – právnické osoby

PP – pracovní poměr

SP – sociální pojištění

xml – typ souboru určený pro přenos dat

ZP – zdravotní pojištění

ŽaPP – životní a penzijní pojištění