

1. Mzdy / Číselníky mezd / Zákl. nemoc. dávek

Číselník hranic redukující vyměřovací základ při výpočtu dočasné pracovní neschopnosti byl změněn a obsahuje hodnoty dle tabulky.

Mzs	Název Mzs	1. hranice	2. hranice	3. hranice	Koef.
2410	Náhrada mzdy – nemoc	1 466,00	2 199,00	4 397,00	0,175
2411	Náhrada mzdy – pracovní úraz	1 466,00	2 199,00	4 397,00	0,175
2412	Náhrada mzdy - nepracovní úraz	1 466,00	2 199,00	4 397,00	0,175
2415	Náhrada mzdy – karanténa	1 466,00	2 199,00	4 397,00	0,175
2310	Nemoc	1 466,00	2 199,00	4 397,00	1
2311	Pracovní úraz	1 466,00	2 199,00	4 397,00	1
2312	Nepracovní úraz	1 466,00	2 199,00	4 397,00	1
2320	Ošetřování člena rodiny	1 466,00	2 199,00	4 397,00	1
2324	Dlouhodobé ošetřovné	1 466,00	2 199,00	4 397,00	1
2326	Ošetřování člena rodiny – nepl.	1 466,00	2 199,00	4 397,00	1
2340	Peněžitá pomoc v mateřství	1 466,00	2 199,00	4 397,00	1
2360	Otcovská poporodní péče	1 466,00	2 199,00	4 397,00	1

2. Mzdy / Docházka / Svátky

Číselník byl naplněn dny státních svátků platných pro rok 2024.

Datum	Typ	Popis
01.01.2024	Svátek	Nový rok, den obnovy českého státu
29.03.2024	Svátek	Velký pátek
01.04.2024	Svátek	Velikonoční pondělí
01.05.2024	Svátek	Svátek práce
08.05.2024	Svátek	Den vítězství
05.07.2024	Svátek	Den slovanských věrozvěstů
06.07.2024	Svátek (So/Ne)	Den upálení mistra Jana Husa
28.09.2024	Svátek (So/Ne)	Den české státnosti
28.10.2024	Svátek	Den vzniku samostatného československého státu
17.11.2024	(So/Ne)Svátek	Den boje za svobodu a demokracii
24.12.2024	Svátek	Štědrý den
25.12.2024	Svátek	1. svátek vánoční
26.12.2024	Svátek	2. svátek vánoční

3. Mzdy / Číselníky mezd / Hodnoty mzdových složek

V číselníku byly provedeny nastavení následujících hodnot mzdových konstant.

Ukončené hodnoty mzdových konstant

Kód MZS	Název mzdové složky	Datum platnosti do	Hodnota
2180	Příspěvek na stravování za směnu	31.12.2023	107,10 Kč
2616	Odpočet ze základu ZP u poživatelů inv. důchodu	31.12.2023	14 074,- Kč
2666	Sleva na dani - Student	31.12.2023	335,- Kč

Kód MZS	Název mzdové složky	Datum platnosti do	Hodnota
3105	Minimální měsíční mzda	31.12.2023	17 300,- Kč
3106	Minimální hodinová mzda	31.12.2023	103,80 Kč
3108	Průměrná mzda	31.12.2023	40 324,- Kč
3115	Minimální měsíční mzda - Inv.důch.	31.12.2023	17 300,- Kč
3116	Minimální hodinová mzda - Inv.důch.	31.12.2023	103,80 Kč
3180	Horní hranice stravného	31.12.2023	153,- Kč
3191	HO - firemní hod. částka náhrady nákladů	31.12.2023	4,60 Kč
3231	Sazba přípl. za práci ve ztížených prac. podm. Kč/hod	31.12.2023	11,- Kč
3233	Procento za prac pohot. mimo pracoviště (ZPI)	31.12.2023	15 %
3631	Sazba pro výpočet soc. poj. za zaměstnance	31.12.2023	6,5%
3633	II. sazba pro výpočet soc. poj. za organizaci	31.12.2023	26,8%
3639	Max. vyměřovací základ SP	31.12.2023	1 935 552,- Kč
3660	II. Zálohová daň - minimum	31.12.2023	161 296,- Kč
3669	Roční hranice pro zvýšenou daň (solidární)	31.12.2023	1 935 552,- Kč
3758	Minimální měsíční mzda pro přiznání DB	31.12.2023	17 300,- Kč
3791	Životní minimum jednotlivce	31.12.2023	20 457,- Kč

Nové nastavení hodnot mzdových konstant

V následující tabulce je uveden přehled nových nastavení mzdových konstant pro rok 2024. Pro rok 2024 byla **zrušena daňová sleva na studenta** a **příjem zaměstnance** poskytnutý zaměstnavatelem **jako sociální výpomoc** již v roce 2024 **není osvobozen od daně**.

Ostatní změny jsou uvedeny v tabulce.

Kód MZS	Název mzdové složky	Datum platnosti do	Hodnota
2180	Příspěvek na stravování za směnu	01.01.2024	116,20 Kč
2616	Odpočet ze základu ZP u poživatelů inv. důchodu	01.01.2024	15 440,- Kč
3105	Minimální měsíční mzda	01.01.2024	18 900,- Kč
3106	Minimální hodinová mzda	01.01.2024	112,50 Kč
3108	Průměrná mzda	01.01.2024	43 967,- Kč
3115	Minimální měsíční mzda - Inv.důch.	01.01.2024	18 900,- Kč
3116	Minimální hodinová mzda - Inv.důch.	01.01.2024	112,50 Kč
3180	Horní hranice stravného	01.01.2024	166,- Kč
3191	HO - firemní hod. částka náhrady nákladů	01.01.2024	4,50 Kč
3231	Sazba přípl. za práci ve ztížených prac. podm. Kč/hod	01.01.2024	12,- Kč
3233	Procento za prac pohot. mimo pracoviště (ZPI)	01.01.2024	10 %
3452	Dovolená - min.počet dnů trvání DPP a DPČ pro nárok	01.01.2024	28 dnů
3456	Dovolená - fiktivní týdenní pracovní doba pro dohody	01.01.2024	20 hodin
3961	Nepočítat předpokládané nároky dovolené	01.01.2024	Ano
3631	Sazba pro výpočet soc. poj. za zaměstnance	01.01.2024	7,1%
3633	II. sazba pro výpočet soc. poj. za organizaci	01.01.2024	27,8%
3639	Max. vyměřovací základ SP	01.01.2024	2 110 416,- Kč
3660	II. Zálohová daň - minimum	01.01.2024	131 901,- Kč
3669	Roční hranice pro zvýšenou daň (solidární)	01.01.2024	1 582 812,- Kč

Kód MZS	Název mzdové složky	Datum platnosti do	Hodnota
3758	Minimální měsíční mzda pro přiznání DB	01.01.2024	18 900,- Kč
3791	Životní minimum jednotlivce	01.01.2024	19 057,- Kč

Upozornění:

V případě, že existuje v pracovních poměr datech pracovního poměru studenta **přímo zadána hodnota daňové slevy studenta - MZS 2666** (tzn. není přebírána z číselníku Hodnoty MZS = není zaškrtnut box "Hodnota") je **NEZBYTNÉ ukončit platnost** této MZS k 31.12.2023 jinak bude sleva ve výpočtu uplatněna.

4. Mzdy / Pracovní poměry

4.1 VÝPOČET NULOVÉ MZDY

Do systému byla doplněna nová mzdová složka **MZS 0001 - Provádět nulový výpočet mzdy**.

Tuto mzdovou složku je možno využít v případech, kdy pracovní poměr trval, ale nebyl vykonáván.

Tuto mzdovou složku je možné zadat do pracovních poměrů dat zaměstnanci, u kterého nemá pro dané(á) období proběhnout výpočet mezd. **Všechny platné zadané mzdové složky v pracovních poměrech datech pracovního poměru budou ignorovány a do výsledků mezd bude pro daný pracovní poměr zapsán nulový výsledek (prázdná výplatní páska).**

Upozornění:

Platnost této složky ve výpočtu je vždy celý měsíc, bez ohledu na zadané dny data platnosti od-do.

4.2 STRAVOVÁNÍ

Novelou ZDP došlo ke sjednocení daňového režimu pro plnění poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci při různých formách stravování a to jak formou příspěvku na stravování, tak formou poskytování stravenek nebo elektronických stravenek v podobě „stravenkových“ karet či peněženek. Pro obě formy příspěvku byla stanovena jednotná hranice pro osvobození. Osvobození od daně na straně zaměstnance je omezeno limitem v úhrnu ve výši 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při tuzemské pracovní cestě trvajících 5 až 12 hodin.

Z tohoto důvodu byly do systému doplněny následující mzdové složky, které umožňují evidovat a z hlediska osvobození posuzovat **nepeněžní** plnění příspěvku na stravování.

- **2178 - Hodnota stravenky/dobití stravného za směnu** – mzdová složka je určena pro zadání hodnoty **nepeněžního plnění stravného za směnu**.

V pracovním poměru data se zadává konkrétní hodnota nepeněžního plnění za směnu (např. hodnota stravenek na směnu). Zadáním této hodnoty je následně vypočítána **MZS 2179 - Celková hodnota stravenek/dobití stravného za měsíc**.

- **2179 - Celková hodnota stravenek/dobití stravného za měsíc** – mzdová složka je určena pro zadání celkové hodnoty **nepeněžního plnění stravného za měsíc**. **Pokud je v pracovních poměrech datech zadávána tato složka nezadáva se MZS 2178.**
Pokud není mzdová složka zadána vznikne automaticky během výpočtu mzdy jako součin *MZS 2178 - Hodnota stravenky/dobití stravného za směnu* a *MZS "1519-Počet odpracovaných směn pro strav. paušál"*.
Hodnota této mzdové složky jako nepeněžní plnění nevstupuje do čisté mzdy.

Při výpočtu mezd dojde k porovnání úhrnu peněžního (MZS 2180) i nepeněžního příspěvku (MZS 2179) na stravování podle počtu odpracovaných směn pro stravenkový paušál (MZS 1519) z hlediska daňového režimu – osvobození.

- **2181 - Nedaněný příspěvek na stravování** – měsíční částka příspěvku je osvobozena od daně, ZP a SP do maximální výše 70% horní hranice stravenkového paušálu.
- **2182 - Daněný příspěvek na stravování** – měsíční částka příspěvku nad stanovený limit, je zdaněna zaměstnanci jako běžný příjem.

TIP 1

Ruční zadání počtu směn pro stravenkový paušál – pokud je nutno korigovat výpočet počtu odpracovaných směn z hlediska stravenkového paušálu, můžete využít mzdovou složku *"1519-Počet odpracovaných směn pro strav. paušál"*. Mzdová složka se zadává do pracovního poměru zaměstnance. Ruční zadání lze využít v případě služebních cest zaměstnance atd.

Upozornění:

V souvislosti s doplněním nepeněžního plnění příspěvku na stravování **NEDOPORUČUJEME** využívat mzdové složky 2181 a 2182 pro přímé zadání stravovacího příspěvku.

4.3 DOVOLENÁ DPP a DPČ

Od 1.1.2024 vzniká zaměstnanci, který pracuje na dohodu o provedení práce (DPP) nebo na dohodu o pracovní činnosti (DPČ) nárok na dovolenou. Podmínkou vzniku nároku je dohoda sjednaná alespoň na 4 týdny (tedy 28 dnů) a zároveň musí zaměstnanec odpracovat alespoň 4 - násobek své fiktivní týdenní pracovní doby - 80 hodin za kalendářní rok.

Fiktivní týdenní pracovní dobou pro účely výpočtu dovolené u DPP a DPČ bude vždy 20 hodin týdně (bez ohledu na skutečně odpracované hodiny). Fiktivní týdenní doba je definována v číselníku "Hodnoty mzdových složek" a **NEZADÁVÁ** se v rámci měsíčních dat u jednotlivých pracovníků.

Obě podmínky (28 dnů + 80 hodin) musí být splněny současně a jsou kontrolovány v rámci výpočtu. Pokud nejsou splněny, nevzniká zaměstnanci nárok na dovolenou.

Výsledkem výpočtu dovolené u pracovních poměrů DPP a DPČ je MZS 1567 – Dovolená - zbývá (skutečný nárok). Předpokládaný nárok na dovolenou není počítán s ohledem na

nepravidelnost výkonu práce v těchto pracovních poměrech a pro výpočet tohoto nároku není využitelný ani fiktivní týdenní fond pracovní doby, protože by výsledek neodpovídal skutečnosti a by byl zavádějící.

Upozornění:

U daného pracovníka je možno počítat předpokládaný nárok na dovolenou i pro pracovní poměry DPP a DPČ. Je možno tak učinit nastavením MZS 3961- Nepočítat předpokládané nároky dovolené v pracovních poměrech datech na hodnotu NE.

4.3.1 Zadání MZS pro výpočet dovolené

MZS pro výpočet nároku dovolené u pracovních poměrů DPP a DPČ

Mzdová složka, určující nárok dovolené zadávaná v pracovních poměrech datech:

- **1350 – Dovolená - počet dnů nároku** – zadává se počet dnů nároku dovolené s platností od 1.1.2024 do 31.12.2024 nebo od 1.1.2024 do ----.

Upozornění: je nutné **zadat vždy roční počet dnů** nároku a to i v případech, kdy pracovní poměr **trvá kratší dobu** než celý rok! Systém při výpočtu celkového nároku v hodinách automaticky zohlední délku trvání pracovního poměru.

Mzdové složky, umožňující čerpání dovolené zadávané v pracovních poměrech datech:

- **1251 – Dovolená - hodiny čerpání** – zadání celkového počtu hodin čerpání v měsíci, datum platnosti MZS by měl být jeden ze dnů, kdy byla čerpána dovolená
- **1252 – Dovolená - proplacené hodiny** – počet hodin proplacené dovolené, MZS se zadává s platností od 1. do posledního dne měsíce
- **1253 – Dovolená - hodiny krácení** – počet hodin krácení dovolené, MZS se zadává s platností od 1. do posledního dne měsíce

Výpočtem vzniknou mzdové složky:

- **1567 – Dovolená - zbývá (skutečný nárok)** – skutečný počet zbývajících hodin dovolené vypočítaný na základě odpracované doby po odečtení čerpané dovolené. Tato mzdová složka může být v průběhu roku i záporná, pokud zaměstnanec čerpá více dnů dovolené v měsíci, než na které má dle odpracovaných hodin skutečně nárok

Pro kontrolu nároků a čerpání dovolené slouží seznam v menu Zaměstnanci / Mzdy / Výsledky výpočtů s názvem “Přehled čerpání dovolené”.

4.4 Rekapitulace MZS pro benefity

Od 1.1.2024 platí nová pravidla uplatnění zaměstnaneckých benefitů. V tabulce je uveden přehled mzdových složek benefitů a jejich uplatnění z hlediska daně, sociálního a zdravotního pojištění.

MZS benefičního plnění	Sociální pojištění	Zdravotní pojištění	Daň z příjmů
2161 - Nepeněžní plnění – ostatní	ANO po překročení limitu 21 983,50 Kč / rok (součet MZS 2161+2162+2163 větší než 21 983,50 Kč)	ANO po překročení limitu 21 983,50 Kč / rok (součet MZS 2161+2162+2163 větší než 21 983,50 Kč)	ANO po překročení limitu 21 983,50 Kč / rok (součet MZS 2161+2162+2163 větší než 21 983,50 Kč)
2162 - Nepeněžní plnění - životní výročí	ANO po překročení limitu 21 983,50 Kč / rok (součet MZS 2161+2162+2163 větší než 21 983,50 Kč)	ANO po překročení limitu 21 983,50 Kč / rok (součet MZS 2161+2162+2163 větší než 21 983,50 Kč)	ANO po překročení limitu 21 983,50 Kč / rok (součet MZS 2161+2162+2163 větší než 21 983,50 Kč)
2163 - Nepeněžní plnění - pracovní výročí	ANO po překročení limitu 21 983,50 Kč / rok (součet MZS 2161+2162+2163 větší než 21 983,50 Kč)	ANO po překročení limitu 21 983,50 Kč / rok (součet MZS 2161+2162+2163 větší než 21 983,50 Kč)	ANO po překročení limitu 21 983,50 Kč / rok (součet MZS 2161+2162+2163 větší než 21 983,50 Kč)
2164 - Nepeněžní plnění - (SP, ZP, Daň)	ANO celá částka	ANO celá částka	ANO celá částka
2165 - Peněžité plnění – životní výročí	ANO celá částka	ANO celá částka	ANO celá částka
2166 - Peněžité plnění - ŽJ, výročí, dary, ostatní	ANO celá částka	ANO celá částka	ANO celá částka
2167 – Peněžité plnění (osvobozeno SP, ZP)	NE celá částka	NE celá částka	ANO celá částka
2168 - Odstupné - zákonné	NE celá částka	NE celá částka	ANO celá částka
2169 - Odstupné - nad rámec zákona	ANO celá částka	ANO celá částka	ANO celá částka

5. Mzdy / Výsledky výpočtů

Všechny aktuálně obsažené výstupy v systému jsou aktualizovány dle platných vzorů pro rok 2024 v tiskové i elektronické variantě.

6. DŮLEŽITÉ – KONTROLY PŘED I PO VÝPOČTU

- 1) Kontrola vypočtených dat s ohledem na změny výpočtu mzdových složek (výpočet zálohové a srážkové daně, základ zdravotního a sociálního pojištění, atd.).
- 2) Kontrola vypočtených dat s ohledem na nové mzdové konstanty (hranice daní, úhrny příjmů, atd.)
- 3) Kontrola zda jsou všechny aktuální pracovní poměry jednoho zaměstnance nastaveny ve vazbě - jeden zvolený PP jako hlavní pracovní poměr a ostatní jako souběžné PP.

Poznámka:

Výše uvedené změny neovlivnily způsob ovládání systému ani styl práce při zpracování mezd. Pouze rozšiřují nebo upravují stávající funkce a možnosti.

Použité zkratky (abecední třídění):

ČID – částeční invalidní důchod

DP – důchodové pojištění

DPP – dohoda o provedení práce

EPO2 – typ formátu dat pro elektronickou komunikaci s portálem České daňové správy

KP – krátkodobý pracovní poměr

KPD – kratší pracovní doba

MZS – mzdová složka

NP – nemocenské pojištění

OPS – obecně prospěšná společnost

PID – plný invalidní důchod

PMV – průměrný měsíční výdělek

PO – právnické osoby

PP – pracovní poměr

SP – sociální pojištění

xml – typ souboru určený pro přenos dat

ZP – zdravotní pojištění

ŽaPP – životní a penzijní pojištění